

Gobernamos
Contigo.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2023

11 de julio de 2023



GOBIERNO
DE ESPAÑA

El objetivo es prestar unos servicios públicos de calidad

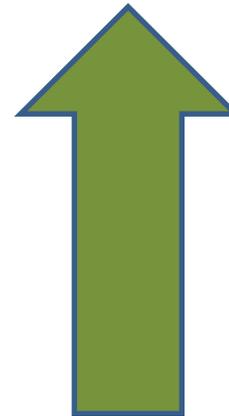
Ofrecer servicios a todos los ciudadanos vivan donde vivan



Una oferta acordada con los sindicatos de Función Pública

**Una oferta que consolida la apuesta
por un empleo público estable y de calidad**

39.574 plazas

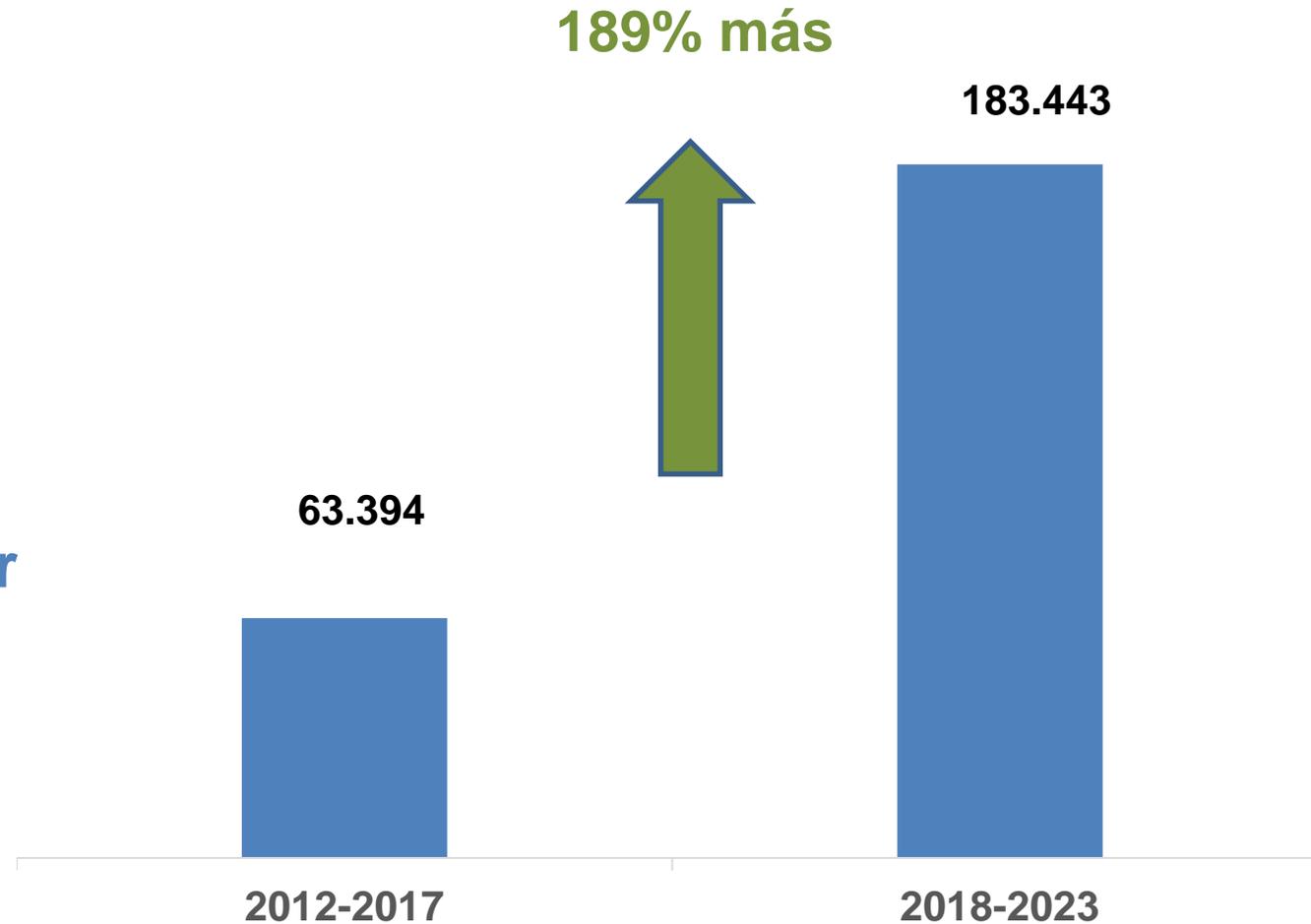


**UN 15,8% SUPERIOR
A LA DE 2022 ***

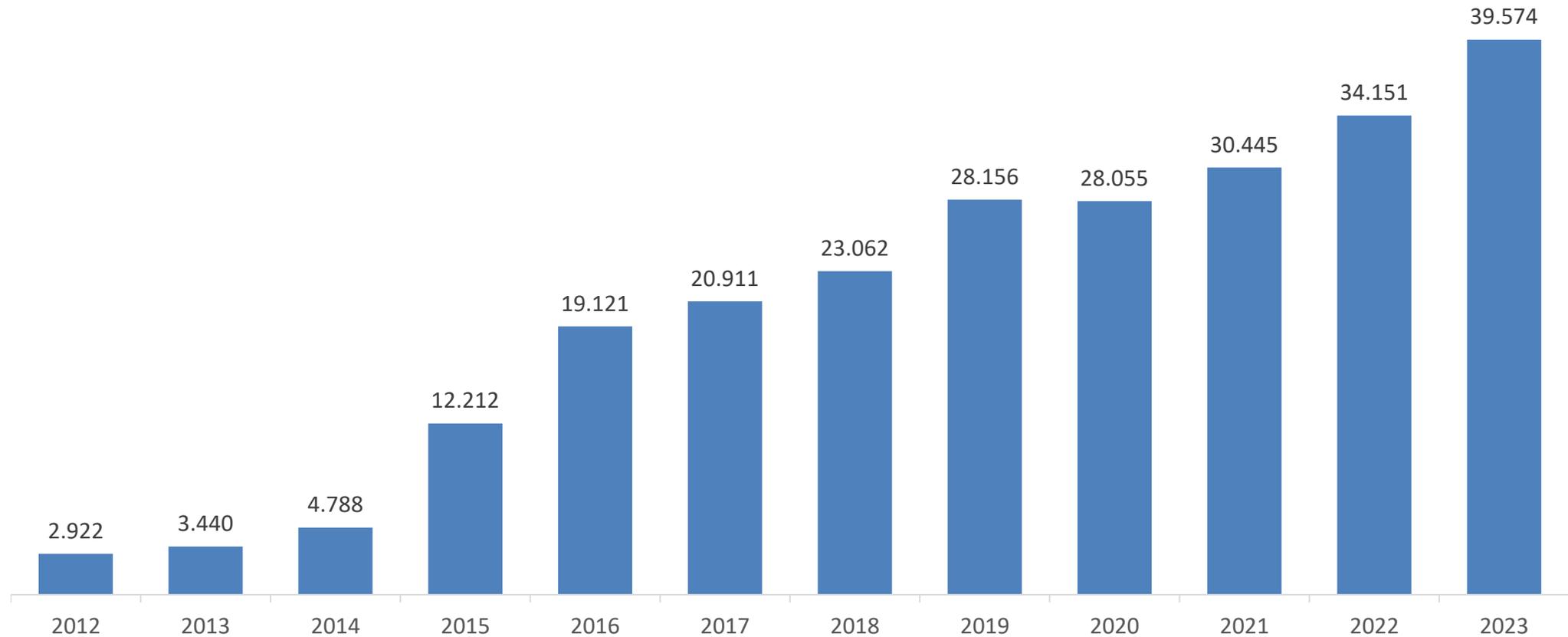
**CON LA APROBACIÓN DE LA OEP 2023, EL GOBIERNO
MARCA TRES RÉCORDS CONSECUTIVOS EN 2021, 2022
Y 2023 CON LA OFERTA ORDINARIA DE EMPLEO**

*34.151 PLAZAS ORDINARIAS

La Oferta de plazas ordinaria durante el Gobierno de Pedro Sánchez (2018-2023), triplica la efectuada durante el lustro anterior



Una oferta de empleo público ordinaria sin precedentes



**Entre 2012 y 2018 se perdieron 124.454 empleos
y entre 2018 y 2022 se han ganado 169.734 empleos públicos**

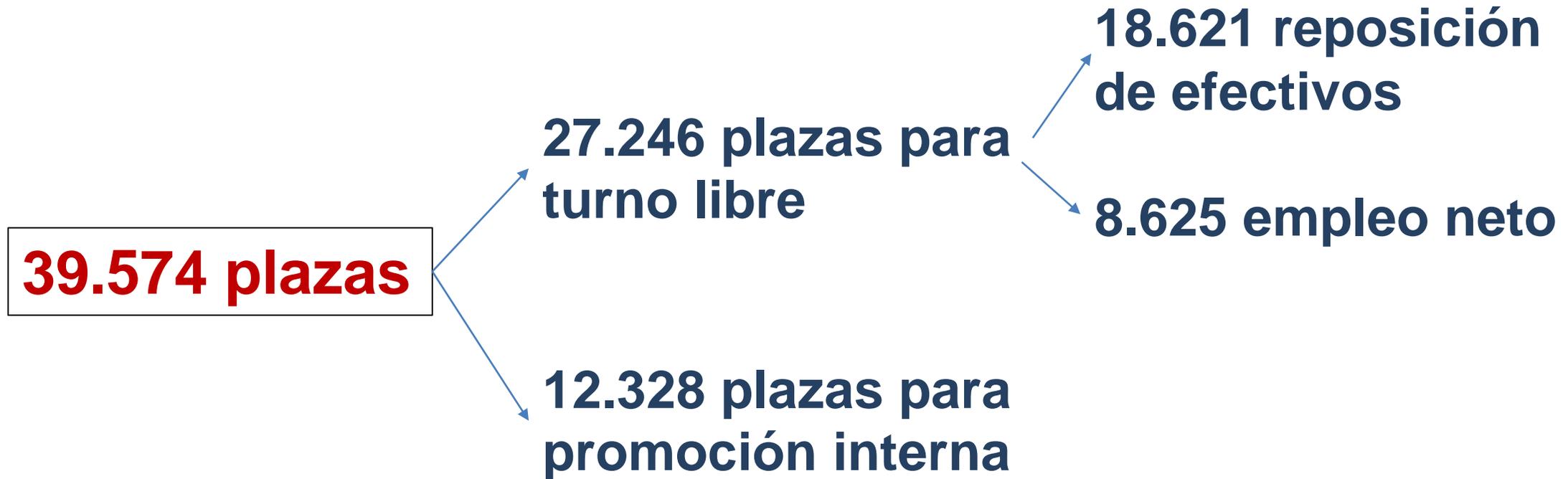
	Enero 2012	Enero 2018	Enero 2022	Julio 2022	Incremento 2012-2018	Incremento enero 2018-julio 2022	Incremento enero 2012-julio 2022
TOTAL EMPLEADOS PÚBLICOS	2.685.837	2.561.383	2.717.738	2.731.117	-124.454	169.734	45.280

Se refuerzan las diferentes áreas que conforman la Administración

39.574 plazas

- Administración del Estado → 29.818
- Cuerpo Nacional de Policía → 2.833
- Guardia Civil → 2.875
- Fuerzas Armadas → 2.141
- Administración de Justicia → 1.907

Se pretende promocionar e introducir nuevo talento en las AAPP

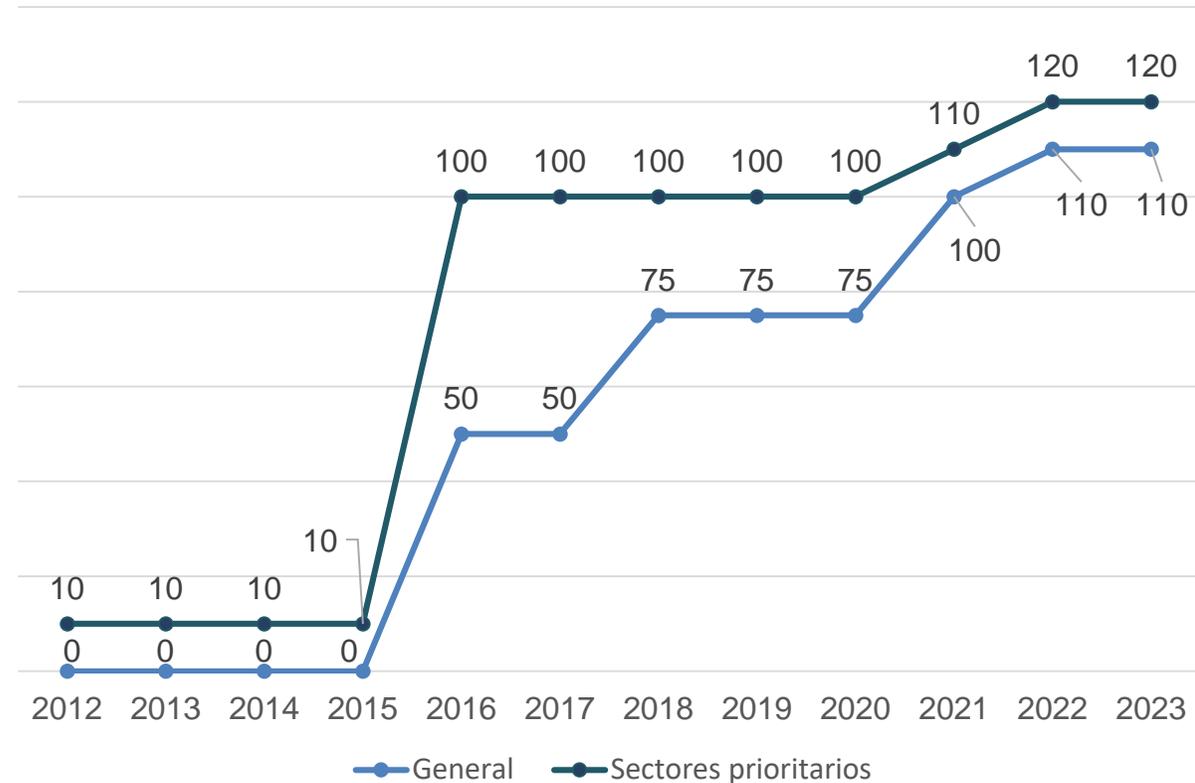


**Creación de empleo neto 8.625 plazas
(31,6% de las plazas de turno libre)**

Una OEP diseñada con tasas de reposición por encima del 100%

Los PGE 2023 consolidan las tasas de reposición:

- ❑ La tasa de reposición general se consolida en el 110%
- ❑ La tasa de reposición de los sectores prioritarios (sanidad, educación o ciencia) en el 120%
- ❑ La tasa de reposición de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, en el 125%



La Oferta de Empleo Público 2023 desarrolla un concepto avanzado de planificación estratégica de los recursos humanos

EJES DE LA OFERTA

Creación de empleo neto superando la reposición de efectivos

Apuesta por un empleo estable y de calidad

Dotar a los nuevos servicios de personal suficiente

Favorecer la retención del talento y el desarrollo profesional

ELEMENTOS TRANSVERSALES



Hay ELEMENTOS INSTRUMENTALES para avanzar en la MODERNIZACIÓN de los procesos selectivos

Unas plazas coherentes con las prioridades del Gobierno alineando los objetivos estratégicos de la Administración del Estado con la política de recursos humanos

77,24% de las plazas

44,18%
Servicios esenciales y atención a la ciudadanía

20,97%
Cohesión social

12,07%
Innovación y digitalización

- Gestión de Políticas Públicas
- Impulso de la industria de la Cultura
- Sanidad y vigilancia de la Salud
- Fortalecimiento del sistema penitenciario
- Reforma integral y modernización de la justicia

- Cohesión social
- Empleo inclusivo

- Transformación digital
- I+D+i

Refuerzo del Subgrupo C1: atención a la ciudadanía

- 8.790 plazas en turno libre
- 3.743 plazas en promoción interna
- Un 39,5% del total

Un servicio público
cercano y
comprometido con la
ciudadanía

- **Apuesta por las plazas de Gestión de Políticas Públicas** directamente vinculadas a los servicios de atención a la ciudadanía.

Uno de los retos en la OEP del Estado es mantener la tasa de temporalidad por debajo del 8%

1.525 plazas correspondientes a la tasa adicional

1.025 plazas correspondientes a la Seguridad Social para gestionar el Ingreso Mínimo Vital

500 plazas de la escala de funcionarios de habilitación de carácter nacional, destinadas a los Entes Locales

Algunas cifras destacadas de la OEP 2023 del Estado

4.110 nuevos efectivos para las entidades gestoras de la **Seguridad Social**

1.269 plazas de los distintos Cuerpos de **Sistemas y Tecnologías de la Información**

12.533 plazas en turno libre y promoción interna para reforzar el **subgrupo C1**

1.094 para los funcionarios de **Administración Local** con habilitación nacional

1.907 plazas para la **Administración de Justicia**: es la mayor oferta de los últimos 7 años

Es esencial agilizar y modernizar los procesos de selección

- Procesos selectivos más **ágiles y eficaces**:
 - **Duración máxima de 9 meses de la fase de oposición**
 - **La fase de oposición tendrá un máximo de 4 pruebas**
- **Profesionalización** de los órganos de selección
- **Democratización** del acceso al empleo público: continuación en la **descentralización** de las pruebas y posibilidad de convocar con una distribución territorial de plazas
- Todas las plazas deberán estar convocadas antes del **31/12/2023** y la oferta deberá estar ejecutada en **2 años**

La OEP permite dar pasos hacia la transformación de la Administración

Refuerza la Administración del Estado con los medios necesarios para garantizar **SERVICIOS PUBLICOS DE CALIDAD**

Dignifica el empleo público **MANTENIENDO LA TEMPORALIDAD POR DEBAJO DEL 8%** y dotando a los funcionarios de estabilidad

Moderniza la Administración a través de la digitalización y a través de la captación de nuevo **TALENTO**

Gobernamos
Contigo.

Gracias

