

Presidència de la Generalitat

LLEI 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'Incompatibilitats i Conflictes d'Interessos de Persones amb Càrrecs Públics no Electes. [2016/8739]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans que Les Corts han aprovat i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del rei, promulgue la Llei següent:

PREÀMBUL

L'abundància de casos de corrupció patits al nostre territori, d'actuacions èticament rebutjables per part de persones amb càrrecs públics i la falta de resposta per part del legislador van generar un clima d'indignació social cap a la política. Desconfiança augmentada davant la pràctica reiterada del fitxatge d'antics membres de governs per empreses privatitzades sota la direcció del mateix responsable polític que després passa a formar part de la plantilla d'aquesta empresa. Actituds com aquesta ofereixen una imatge de connivència durant l'exercici del càrrec públic que alimenta la idea que s'ha afavorit determinats interessos empresarials o particulars en benefici propi, en detriment del servei públic.

En definitiva, la imatge pública que una empresa contracta una persona exaltat càrrec del govern com a agraïment per les decisions adoptades durant el seu mandat per altes sumes de diners parla per si mateixa i mereix una resposta legislativa contundent.

Les activitats compatibles amb el càrrec i l'ètica pública no poden quedar a la lliure decisió del concepte moral de la persona amb càrrec públic. Han de ser regulades a través dels mecanismes legals necessaris que garanteixen l'honorabilitat i l'objectivitat d'aquelles persones que gestionen afers públics a l'hora d'adoptar decisions i que regulen conseqüències punibles per a aquells que ho incompliquen. Es tracta de la creació de normes que regulen les incompatibilitats i els conflictes d'interessos a fi d'impedir que l'exercici del càrrec siga aprofitat des de l'empresa privada o la persona física amb la intenció de beneficiar-se davant la resta d'empreses del sector o d'altres persones físiques.

De la mateixa manera, és necessari oferir una resposta legislativa a com es desenvolupa l'exercici ètic del càrrec públic, a fi de garantir que les decisions que adopte la persona que l'ostenta no amaguen interessos espuris.

Quant a la legislació estatal vigent, la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'administració general de l'Estat, disposa en l'article 15 les limitacions a l'exercici d'activitats privades amb posterioritat al cessament. No obstant això, aquesta normativa no és aplicable als alts càrrecs de l'administració autonòmica.

D'altra banda, diverses comunitats ja disposen de legislació sobre la matèria, mentre que al nostre territori, on la necessitat és peremptòria, trobem que hi ha una llacuna legal que aquest text pretén cobrir.

Quant a l'estructura de la llei, consta de cinc títols. El títol preliminar aborda l'objecte de la llei i l'àmbit subjectiu d'aplicació. El títol primer, dividit en tres capítols, estableix el règim de dedicació, les incompatibilitats i les obligacions de les persones amb càrrec públic i després del seu cessament. Alhora regula els deures d'inhibició i abstenció. Finalment, regula les situacions compatibles i les condicions de reingrés a l'activitat anterior. El títol segon, dividit en dos capítols, regula la creació, la composició i les funcions de l'Oficina i del Registre de Control de Conflicte d'Interessos i les obligacions i les declaracions que ha d'efectuar la persona que exerceca o haja exercit un càrrec públic. El títol tercer està dedicat a regular el règim disciplinari. Estableix les infraccions, les sancions, com també les prescripcions i els principis reguladors propis del dret sancionador. També regula la tramitació de l'expedient sancionador. Finalment, el títol quart regula els principis de transparència i accessibilitat per a la ciutadania i la informació i la possibilitat de denunciar possibles irregularitats amb un sistema de protecció de la persona denunciante.

Tant les funcions que fins a la data ha realitzat el Registre d'Activitats i de Béns i Drets Patrimonials d'Alts Càrrecs de la Generalitat, com

Presidencia de la Generalitat

LEY 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de Incompatibilidades y Conflictos de Intereses de Personas con Cargos Públicos no Electos. [2016/8739]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos que Les Corts han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del rey, promulgo la siguiente Ley:

PREÁMBULO

La abundancia de casos de corrupción sufridos en nuestro territorio, de actuaciones éticamente rechazables por parte de personas con cargos públicos y la falta de respuesta por parte del legislador generaron un clima de indignación social hacia la política. Desconfianza aumentada ante la práctica reiterada del fichaje de antiguos miembros de gobiernos por empresas privatizadas bajo la dirección del mismo responsable político que después pasa a formar parte de la plantilla de esta empresa. Actitudes como esta ofrecen una imagen de connivencia durante el ejercicio del cargo público que alimenta la idea de que se ha favorecido determinados intereses empresariales o particulares en beneficio propio, en detrimento del servicio público.

En definitiva, la imagen pública de que una empresa contrate a una persona ex alto cargo del gobierno como agradecimiento por las decisiones adoptadas durante su mandato por altas sumas de dinero habla por sí misma y merece una respuesta legislativa contundente.

Las actividades compatibles con el cargo y la ética pública no pueden quedar a la libre decisión del concepto moral de la persona con cargo público. Deben de ser reguladas a través de los mecanismos legales necesarios que garanticen la honorabilidad y objetividad de aquellas personas que gestionan lo público a la hora de adoptar decisiones y que regulan consecuencias punibles para aquellos que lo incumplan. Se trata de la creación de normas que regulan las incompatibilidades y conflictos de intereses con el fin de impedir que el ejercicio del cargo sea aprovechado desde la empresa privada o la persona física con la intención de beneficiarse ante el resto de empresas del sector o de otras personas físicas.

De la misma manera, es necesario ofrecer una respuesta legislativa a cómo se desarrolla el ejercicio ético del cargo público, con el fin de garantizar que las decisiones que adopte la persona que lo ostente no escondan intereses espurios.

En cuanto a la legislación estatal vigente, la Ley 3/2015, de 30 de marzo, reguladora del ejercicio del alto cargo de la administración general del Estado, dispone en el artículo 15 las limitaciones al ejercicio de actividades privadas con posterioridad a su cese. No obstante, esta normativa no es de aplicación a los altos cargos de la administración autonómica.

Por otro lado, varias comunidades ya disponen de legislación sobre la materia, mientras que en nuestro territorio, donde la necesidad es perentoria, encontramos que existe una laguna legal que este texto pretende cubrir.

En cuanto a la estructura de la ley, consta de cinco títulos. El título preliminar aborda el objeto de la ley y el ámbito subjetivo de aplicación. El título primero, dividido en tres capítulos, establece el régimen de dedicación, las incompatibilidades y obligaciones de las personas con cargo público y después de su cese. Al mismo tiempo, regula los deberes de inhibición y abstención. Finalmente, regula las situaciones compatibles y las condiciones de reingreso a la actividad anterior. El título segundo, dividido en dos capítulos, regula la creación, composición y funciones de la Oficina y del Registro de Control de Conflicto de Intereses y las obligaciones y declaraciones que debe efectuar la persona que ejerza o haya ejercido un cargo público. El título tercero está dedicado a regular el régimen disciplinario. Establece las infracciones, sanciones, así como prescripciones y principios reguladores propios del derecho sancionador. También regula la tramitación del expediente sancionador. Finalmente, el título cuarto regula los principios de transparencia y accesibilidad para la ciudadanía y la información y posibilidad de denunciar posibles irregularidades con un sistema de protección de la persona denunciante.

Tanto las funciones que hasta la fecha ha realizado el Registro de Actividades y de Bienes y Derechos Patrimoniales de Altos Cargos de

la documentació i el personal que hi presta serveis passen, amb aquesta llei, a integrar-se en el Registre de Control de Conflictes d'Interessos, que dependrà de la conselleria que tinga atribuïdes les competències en matèria de transparència.

TÍTOL PRELIMINAR

Article 1. Objecte

1. L'objecte de la llei és regular les incompatibilitats dels alts càrrecs de l'administració de la Generalitat i la declaració d'activitats, béns i interessos d'aquests i d'altres càrrecs públics recollits en l'article 2 d'aquesta llei, aportar més transparència i, amb aquesta, major confiança dels ciutadans, per garantir així el compliment del principi d'objectivitat en el servei de l'interès general durant el compliment del seu mandat.

2. També és objecte d'aquesta llei regular les incompatibilitats una vegada es produeca el cessament dels alts càrrecs de l'administració de la Generalitat per tal d'evitar els conflictes d'interessos.

3. S'entén per conflicte d'interessos aquella situació en què, per acció o omisió, incorre un càrrec públic no electe que, vinculat per un deure de servei a l'interès general, subordina aquest interès general al seu interès particular o aliè en forma d'ànim de lucre pecuniari o en espècie, fins i tot en el cas que no aconseguira amb la seua acció o omisió el propòsit.

Article 2. Àmbit subjectiu d'aplicació

Aquesta llei s'aplica a:

a) La persona titular de la Presidència de la Generalitat, les persones membres del Consell i les persones titulars de les secretaries autonòmiques, les subsecretaries, les direccions generals i els òrgans o els centres directius el nomenament de les quals competesca al Consell.

b) El personal directiu dels ens del sector públic instrumental. S'entén per aquests els recollits en l'article 2.3 de la Llei 1/2015, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions; en particular:

b.1) La persona titular de la presidència, la direcció general, les persones gerents i titulars d'altres llocs de treball o càrrecs assimilats en organismes autònoms o entitats de dret públic que depenen de la Generalitat.

b.2) Les presidentes o els presidents, conselleres delegades o consellers delegats de societats mercantils de la Generalitat nomenats pel Consell o pels òrgans de govern d'aquelles societats.

b.3) Les directores o els directors generals, gerents o llocs assimilats de fundacions del sector públic de la Generalitat.

b.4) Les persones que ocupen càrrecs directius i funcions executives assimilables en els consorcis de la Generalitat.

c) Tots aquells llocs de lliure designació nomenats directament per acord del Consell que siguen qualificats com a tals en normes de rang de llei o reglament i que impliquen especial confiança o responsabilitat.

d) Les persones nomenades comissionades o lloc d'anàloga naturala per la Presidència o per qualsevol altra conselleria per a representar els interessos públics en els àmbits de gestió privada existents.

e) Les persones que hagen subscrit un contracte laboral especial d'alta direcció.

f) Així mateix, les persones titulars de qualsevol altre lloc, siga quina siga la denominació, el nomenament de les quals efectue el Consell.

TÍTOL PRIMER Règim de dedicació i incompatibilitats

CAPÍTOL I Règim

Article 3. Règim de dedicació

1. L'exercici d'un alt càrrec haurà de desenvolupar-se en el règim de dedicació absoluta i exclusiva. És incompatible amb el desenvolupament, per si mateix o mitjançant substitució, de qualsevol altre càr-

la Generalitat, como la documentación y el personal que presta servicios en el mismo pasan, con esta ley, a integrarse en el Registro de Control de Conflictos de Intereses, que dependerá de la conselleria que tenga atribuidas las competencias en materia de transparencia.

TÍTULO PRELIMINAR

Artículo 1. Objeto

1. El objeto de la ley es regular las incompatibilidades de los altos cargos de la administración de la Generalitat y la declaración de actividades, bienes e intereses de los mismos y de otros cargos públicos recogidos en el artículo 2 de la presente ley, aportar más transparencia y, con ella, mayor confianza de los ciudadanos, para garantizar así el cumplimiento del principio de objetividad en el servicio del interés general durante el cumplimiento de su mandato.

2. También es objeto de esta ley regular las incompatibilidades una vez se produzca el cese de los altos cargos de la administración de la Generalitat para evitar los conflictos de intereses.

3. Se entiende por conflicto de intereses aquella situación en que, por acción u omisión, incurre un cargo público no electo que, vinculado por un deber de servicio al interés general, subordina dicho interés general a su interés particular o ajeno en forma de ánimo de lucro pecuniario o en especie, incluso en el caso que no consiguiera con su acción u omisión su propósito.

Artículo 2. Ámbito subjetivo de aplicación

Esta ley es de aplicación a:

a) La persona titular de la Presidencia de la Generalitat, personas miembros del Consell y personas titulares de las secretarías autonómicas, subsecretarías, direcciones generales y órganos o centros directivos cuyo nombramiento compete al Consell.

b) El personal directivo de los entes del sector público instrumental, entendiéndose por estos los recogidos en el artículo 2.3 de la Ley 1/2015, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones; en particular:

b.1) La persona titular de la presidencia, dirección general, las personas gerentes y titulares de otros puestos de trabajo o cargos asimilados en organismos autónomos o entidades de derecho público dependientes de la Generalitat.

b.2) Las presidentas o los presidentes, consejeras delegadas o consejeros delegados de sociedades mercantiles de la Generalitat nombrados por el Consell o por los órganos de gobierno de aquellas sociedades.

b.3) Las directoras o los directores generales, gerentes o puestos asimilados de fundaciones del sector público de la Generalitat.

b.4) Las personas que ostentan cargos directivos y funciones ejecutivas asimilables en los consorcios de la Generalitat.

c) Todos aquellos puestos de libre designación nombrados directamente por acuerdo del Consell que sean calificados como tales en normas de rango de ley o reglamento y que impliquen especial confianza o responsabilidad.

d) Las personas nombradas comisionadas o puesto de análoga naturaleza por la Presidencia o por cualquier otra conselleria para representar los intereses públicos en los ámbitos de gestión privada existentes.

e) Las personas que hayan suscrito un contrato laboral especial de alta dirección.

f) Asimismo, las personas titulares de cualquier otro puesto, sea cual sea su denominación, cuyo nombramiento efectúe el Consell.

TÍTULO PRIMERO Régimen de dedicación e incompatibilidades

CAPÍTULO I Régimen

Artículo 3. Régimen de dedicación

1. El ejercicio de un alto cargo deberá desarrollarse en el régimen de dedicación absoluta y exclusiva, siendo incompatible con el desarrollo, por sí o mediante sustitución, de cualquier otro cargo, profesión



rec, professió o activitat, públics o privats, per compte propi o d'altri, retribuïts mitjançant sou, arancel, participació o qualsevol altra forma especial, amb les excepcions establertes en aquesta llei.

2. Tanmateix, els alts càrrecs podran compatibilitzar el càrrec amb el de parlamentari en els supòsits establerts en la legislació electoral. No obstant això, en cap cas podran percebre retribució o percepció de cap quantitat per qualsevol altre concepte que poguera correspondre'ls per la dedicació de diputat.

3. D'acord amb el que hi ha establert en el punt 1 d'aquest article, no podrà percebre's més d'una remuneració amb càrrec als pressuposts de les administracions públiques, ni dels organismes, les entitats i les empreses que en depenguen o amb càrrec als òrgans institucionals.

CAPÍTOL II

Incompatibilitats i obligacions

Article 4. Incompatibilitats directes o indirectes durant el mandat

1. Es declara incompatible la percepció de qualsevol dieta, indemnització per assistència o retribució dels alts càrrecs per formar part dels òrgans col·legiats o d'altra naturalesa quan els corresponga amb caràcter institucional o per als quals foren designats d'acord amb el càrrec que ocupen, sense perjudici del que disposa l'article 7 sobre compatibilitats amb l'exercici del càrrec.

2. Durant el mandat o el nomenament, les persones amb càrrec públic no podran subscriure contractes per si mateixes o a través de societats o empreses participades per elles o les seues famílies fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, directament o indirectament, que afecten el sector en què presta serveis.

3. Les persones sotmeses a aquesta llei, durant el mandat, no podran ser propietàries per si mateixes o juntament amb el cònjuge o la parella de fet o situacions d'anàloga convivència, descendents dependents o persones tutelades o a través de persona interposada, de participacions directes o indirectes que superen el 10 % en empreses que tinguen concerts o contractes de qualsevol naturalesa en el sector públic o que siguen subcontractistes d'aquestes empreses o que reben subvencions provinents del sector públic, o participacions que, sense arribar al 10 %, suposen una posició en el capital social de l'empresa que pugua condicionar de forma rellevant la seua actuació. Les mateixes limitacions i de la mateixa manera s'aplicaran a les persones amb càrrec públic titulars d'obligacions d'una societat mercantil.

4. S'exceptuen del punt anterior les accions o les participacions de les quals la persona siga propietària per formar part d'un establiment mercantil familiar i que hagen estat en el seu poder almenys els cinc anys anteriors al nomenament o, si la transmissió es produeix per causa de mort, en un període inferior o durant el mateix mandat. En aquest cas, la persona afectada durant el mandat no podrà exercir cap càrrec de gerència o administració de l'empresa, es limitarà únicament a mantenir-se com a propietària de les accions i estarà subjecta als deures de l'article 6 i de l'apartat 2 d'aquest article.

5. No serà aplicable el punt 3 d'aquest article a les cooperatives de treball associat ni a les cooperatives agrícoles, de consum o d'aprofitament energètic.

6. S'exceptua aplicar aquest article a la persona funcionària de lliure designació, a la qual s'aplicarà el règim de compatibilitats que estableix la normativa aplicable als empleats públics.

Article 5. Incompatibilitats després del cessament en el càrrec

1. Durant els tres anys següents a la data de cessament, els membres del Consell i les persones que exercesquen el càrrec de la secretaria autonòmica i durant els dos anys següents a la data del cessament, la resta de persones incloses en l'article 2, no podran:

a) Prestar serveis, ni exercir qualsevol altre càrrec ni paper mediador en entitats privades, remunerat o no, que poguera provocar un conflicte d'interessos amb la funció exercida.

b) Formar part d'òrgans col·legiats en empreses o societats privades relacionades amb les competències del càrrec ocupat en l'àmbit competencial de la Generalitat Valenciana, si genera un conflicte d'interessos.

c) Subscriure, per si mateixes o a través de societats o empreses participades per elles directament o indirectament en els termes establerts en l'article 4.2, contractes d'assistència tècnica, de serveis o semblants

o actividad, públicos o privados, por cuenta propia o ajena, retribuidos mediante sueldo, arancel, participación o cualquier otra forma especial, con las excepciones establecidas en esta ley.

2. Sin embargo, los altos cargos podrán compatibilizar el cargo con el de parlamentario en los supuestos establecidos en la legislación electoral. No obstante, en ningún caso podrán percibir retribución o percepción de ninguna cantidad por cualquier otro concepto que pudiera corresponderles por la dedicación de diputado.

3. De acuerdo con lo establecido en el punto 1 de este artículo, no podrá percibirse más de una remuneración con cargo a los presupuestos de las administraciones públicas, ni de los organismos, entidades y empresas dependientes o con cargo a los órganos institucionales.

CAPÍTULO II

Incompatibilidades y obligaciones

Artículo 4. Incompatibilidades directas o indirectas durante el mandato

1. Se declara incompatible la percepción de cualquier dieta, indemnización por asistencia o retribución de los altos cargos por formar parte de los órganos colegiados o de otra naturaleza cuando les corresponda con carácter institucional o para los cuales fueron designados de acuerdo con el cargo que ocupan, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 7 sobre compatibilidades con el ejercicio del cargo.

2. Durante su mandato o nombramiento, las personas con cargo público no podrán suscribir contratos por sí mismas o a través de sociedades o empresas participadas por ellas o sus familias hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo de afinidad, directamente o indirectamente, que afecten el sector en el que presta servicios.

3. Las personas sometidas a esta ley, durante el mandato, no podrán ser propietarias por sí mismas o junto al cónyuge o pareja de hecho o situaciones de análoga convivencia, descendientes dependientes o personas tuteladas o a través de persona interpuesta, de participaciones directas o indirectas que superen el 10 % en empresas que tengan conciertos o contratos de cualquier naturaleza en el sector público o que sean contratistas de estas empresas o que reciban subvenciones provenientes del sector público, o participaciones que, sin llegar al 10 %, supongan una posición en el capital social de la empresa que pueda condicionar de forma relevante su actuación. Las mismas limitaciones y de la misma manera serán de aplicación a las personas con cargo público titulares de obligaciones de una sociedad mercantil.

4. Se exceptúan del punto anterior las acciones o participaciones de las que la persona sea propietaria por formar parte de un establecimiento mercantil familiar y que hayan estado en su poder por lo menos los cinco años anteriores a su nombramiento o, si la transmisión se produce por causa de muerte, en un período inferior o durante el mismo mandato. En este caso, la persona afectada durante el mandato no podrá ejercer ningún cargo de gerencia o administración de la empresa, se limitará únicamente a mantenerse como propietaria de las acciones y estará sujeta a los deberes del artículo 6 y del apartado 2 de este artículo.

5. No será de aplicación el punto 3 de este artículo a las cooperativas de trabajo asociado ni cooperativas agrícoles, de consumo o de aprovechamiento energético.

6. Se exceptúa la aplicación de este artículo a la persona funcionaria de libre designación, a la que se aplicará el régimen de compatibilidades que establezca la normativa aplicable a los empleados públicos.

Artículo 5. Incompatibilidades después del cese en el cargo

1. Durante los tres años siguientes a la fecha de cese, los miembros del Consell y las personas que ejerzan el cargo de la secretaria autonómica y durante los dos años siguientes a la fecha del cese, el resto de personas incluidas en el artículo 2 no podrán:

a) Prestar servicios, ni ejercer cualquier otro cargo ni papel mediador en entidades privadas, remunerado o no, que pudiera provocar un conflicto de intereses con la función ejercida.

b) Formar parte de órganos colegiados en empresas o sociedades privadas relacionadas con las competencias del cargo ocupado en el ámbito competencial de la Generalitat Valenciana, si genera un conflicto de intereses.

c) Suscribir, por sí mismas o a través de sociedades o empresas participadas por ellas directamente o indirectamente en los términos establecidos en el artículo 4.2, contratos de asistencia técnica, de servicios o



amb l'administració o l'entitat pública de la qual provinga, de manera directa o a través d'empreses contractistes o subcontractistes.

2. A l'efecte del punt 1, es considera que hi ha conflicte d'interessos en l'àmbit o el sector en el qual exerceix els serveis quan es done qual-sevol dels supòsits de fet següents:

a) Que la persona afectada directament, les persones amb rang jeràrquicament superior a proposta d'ella o les persones titulars dels seus òrgans dependents per delegació o substitució hagen dictat resolucions o qualsevol tipus d'acord o formulat proposta en relació a aquestes entitats, excepte quan es derive d'una convocatòria pública o d'un acte reglat.

b) Quan la persona afectada intervinga o participe en algun acord o resolució amb relació a aquestes entitats, excepte quan es derive d'una convocatòria pública o d'un acte reglat.

c) Que es tracte d'empreses vinculades a empreses o serveis privatitzats per decisió de l'òrgan del qual formava part.

3. Les incompatibilitats establertes en aquest article no s'aplicaran al personal funcionari de lliure designació, al qual s'aplicarà el règim de compatibilitats que establezca la normativa aplicable als empleats públics.

Article 6. Inhibició i abstenció

1. Les persones afectades per aquesta llei hauran d'inhibir-se del coneixement d'assumptes en els quals, anteriorment a la presa de possessió com a càrrec públic, hagen intervingut o que interessin a entitats, empreses o societats en les quals elles, la persona cònyuge o persona amb relació anàloga a la conyugal, o familiars fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, hagen realitzat funcions de direcció, assessorament o administració.

2. Quan la persona afectada per aquesta llei estiga obligada a abstenir-se en els termes prevists en la legislació administrativa de l'Estat o autonòmica, l'abstenció es farà per escrit, i es notificarà tant al superior immediat o l'òrgan que el va nomenar, com a l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos.

CAPÍTOL III

Compatibilitat i reingrés

Article 7. Compatibilitat

1. L'exercici del càrrec serà compatible amb les activitats privades següents, sempre que aquestes no comprometen la imparcialitat o independència del càrrec ni vagen en detriment de l'estricta compliment dels deures públics:

a) La participació no lucrativa en seminaris, jornades o conferències organitzades per centres oficials destinats a la formació, sempre que no tinguen caràcter permanent i que la seua participació es dega a la condició de càrrec públic o a la seua especialitat professional.

b) La participació no lucrativa en mitjans de comunicació i difusió audiovisuals o escrits.

c) La producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions derivades d'aquestes, sempre que no siguen conseqüència d'una relació laboral o de prestació de serveis o suposen minva en el compliment estricte dels deures públics.

d) Les derivades de la simple administració del patrimoni personal o familiar, amb les limitacions establertes en l'article 4.

e) L'exercici d'activitats i càrrecs en partits polítics, sempre que no perciben cap tipus de retribució per la dita participació.

f) La participació en entitats sense ànim de lucre, sempre que no perciben retribució ni s'hi exerceixen càrrecs directius i es compleisca el deure d'abstenció de l'article 6.

2. L'exercici de les funcions del càrrec de les persones afectades serà compatible amb les activitats públiques següents:

a) L'exercici dels càrrecs que els corresponguen amb caràcter legal o institucional o per als quals siguen designades per la seua condició.

b) La representació de l'administració de la Generalitat en els òrgans col·legiats i en els consells d'administració o òrgans de govern d'organismes o empreses amb capital públic o d'entitats o organismes de dret públic. Les persones incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei no podran pertànyer a més de dos consells d'administració o òrgans de govern d'empreses o entitats, llevat que una norma ho establezca per raó del càrrec o ho autoritze de manera excepcional el Consell.

semejantes con la administración o entidad pública de la que provenga, de manera directa o a través de empresas contratistas o subcontratistas.

2. A los efectos del punto 1, se considera que hay conflicto de intereses en el ámbito o sector en el que ejerce los servicios cuando se dé cualquiera de los siguientes supuestos de hecho:

a) Que la persona afectada directamente, las personas con rango jerárquicamente superior a propuesta de ella o las personas titulares de sus órganos dependientes por delegación o sustitución hayan dictado resoluciones o cualquier tipo de acuerdo o formulado propuesta en relación a estas entidades, excepto cuando se derive de una convocatoria pública o de un acto reglado.

b) Cuando la persona afectada intervenga o participe en algún acuerdo o resolución en relación con estas entidades, excepto cuando se derive de una convocatoria pública o de un acto reglado.

c) Que se trate de empresas vinculadas a empresas o servicios privatizados por decisión del órgano del que formaba parte.

3. Las incompatibilidades establecidas en este artículo no serán de aplicación al personal funcionario de libre designación, al que se aplicará el régimen de compatibilidades que establezca la normativa aplicable a los empleados públicos.

Artículo 6. Inhibición y abstención

1. Las personas afectadas por esta ley deberán inhibirse del conocimiento de asuntos en los que, anteriormente a la toma de posesión como cargo público, hayan intervenido o que interesen a entidades, empresas o sociedades en las que ellas, la persona cónyuge o persona con relación análoga a la conyugal, o familiares hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo de afinidad, hayan realizado funciones de dirección, asesoramiento o administración.

2. Cuando la persona afectada por esta ley estuviera obligada a abstenerse en los términos previstos en la legislación administrativa del Estado o autonómica, la abstención se hará por escrito, y se notificará tanto al superior inmediato o el órgano que lo nombró, como a la Oficina de Control de Conflictos de Intereses.

CAPÍTULO III

Compatibilidad y reingreso

Artículo 7. Compatibilidad

1. El ejercicio del cargo será compatible con las siguientes actividades privadas, siempre que estas no comprometan la imparcialidad o independencia del cargo ni vayan en detrimento del estricto cumplimiento de los deberes públicos:

a) La participación no lucrativa en seminarios, jornadas o conferencias organizadas por centros oficiales destinados a la formación, siempre que no tengan carácter permanente y que su participación se deba a la condición de cargo público o a su especialidad profesional.

b) La participación no lucrativa en medios de comunicación y difusión audiovisuales o escritos.

c) La producción y creación literaria, artística, científica o técnica y las publicaciones derivadas de estas, siempre que no sean consecuencia de una relación laboral o de prestación de servicios o supongan merma en el estricto cumplimiento de los deberes públicos.

d) Las derivadas de la simple administración de su patrimonio personal o familiar, con las limitaciones establecidas en el artículo 4.

e) El ejercicio de actividades y cargos en partidos políticos, siempre que no perciban ningún tipo de retribución por dicha participación.

f) La participación en entidades sin ánimo de lucro, siempre que no perciban retribución ni se ejerzan cargos directivos en estas y se cumpla el deber de abstención del artículo 6.

2. El ejercicio de las funciones del cargo de las personas afectadas será compatible con las siguientes actividades públicas:

a) El ejercicio de los cargos que les correspondan con carácter legal o institucional o para los cuales sean designadas por su condición.

b) La representación de la administración de la Generalitat en los órganos colegiados y en los consejos de administración u órganos de gobierno de organismos o empresas con capital público o de entidades u organismos de derecho público. Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de esta ley no podrán pertenecer a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno de empresas o entidades, salvo que una norma lo establezca por razón del cargo o lo autorice de manera excepcional el Consell.



c) La participació, en representació de l'administració de la Generalitat, com a membres d'institucions, organismes i empreses públiques de l'Estat.

d) La col·laboració amb fundacions públiques.

e) El compliment de missions temporals de representació en organitzacions o conferències nacionals i internacionals.

3. L'exercici del càrrec serà compatible amb la realització d'activitats docents de caràcter reglat, sempre que no siga en detriment de la dedicació a l'exercici del càrrec públic, que es realitzen en règim de dedicació a temps parcial i, en tot cas, amb un límit no superior a les 60 hores lectives anuals, i sempre que la retribució que es perceba no supere el 30 % que els correspon per raó del càrrec. L'exercici de les funcions docents requereix l'autorització expressa de l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos.

4. Els membres del Consell podran compatibilitzar el seu càrrec amb la condició de parlamentari, sense que es tinga dret a cap retribució per la dita condició d'acord amb el que disposa l'article 3.

5. Les persones subjectes a aquesta llei tindran dret a la percepció de despeses de locomoció o dietes per les activitats compatibles amb el límit de les quanties exceptuades de gravamen en la legislació estatal reguladora de l'IRPF.

6. S'exceptua del que disposa aquest article el personal de lliure designació, al qual serà aplicable el règim de compatibilitats que establezca la normativa aplicable als empleats públics.

Article 8. Reingrés

1. Les persones de l'àmbit subjectiu d'aquesta llei establert en l'article 2, que amb anterioritat a ocupar llocs públics hagen exercit la seua activitat professional o laboral en empreses privades, a les quals vulguen reincorporar-se, no incorreran en la incompatibilitat prevista en l'article 5 si no es dona cap dels supòsits de fet establerts en l'article 5.2 i s'ha complert el que disposen els articles 5 i 6 d'aquesta llei.

2. Amb posterioritat a la data de cessament, aquells que reingressen a la funció pública i tinguen concedida la compatibilitat per a prestar serveis retribuïts per mitjà d'honoraris, arancel o qualsevol altra manera de contraprestació econòmica a persones físiques o jurídiques de caràcter privat, els serà aplicable el que es preveu en l'article 5 i s'inhibiran en totes aquelles actuacions que tinguen relació directa amb les competències del càrrec exercit.

TÍTOL II

El registre i l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos

CAPÍTOL I

Registre i Oficina de Control de Conflicte d'Interessos

Article 9. Registre de Control de Conflictes d'Interessos

1. Es crea el Registre de Control de Conflictes d'Interessos que inclourà les dades sobre activitats, béns i patrimoni de les persones que exercesquen un càrrec públic, d'acord amb l'article 2 d'aquesta llei. Aquest registre serà d'accés públic.

2. El registre estarà adscrit a la conselleria competent en matèria de transparència, assumirà les funcions del registre d'activitats, béns i drets patrimonials dels alts càrrecs de la Generalitat i la informació de què disposa, i quedarà subsumit en el Registre de Control de Conflicte d'Interessos.

Article 10. Oficina de Control de Conflictes d'Interessos

1. Es crea l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos, que estarà adscrita a la conselleria competent en matèria de transparència i gaudirà d'autonomia funcional.

2. Són funcions de l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos:

a) Gestionar el Registre de Control de Conflictes d'Interessos i rebre i custodiar les declaracions i la documentació que les persones amb càrrec públic de l'àmbit subjectiu de l'article 2 d'aquesta llei presenten al registre.

b) Gestionar el règim d'incompatibilitats i dictaminar sobre la compatibilitat entre les activitats, el patrimoni i els béns i l'exercici del càrrec públic de cada persona amb càrrec públic amb obligació de declarar. El personal de lliure designació queda exclòs d'aquest dictamen.

c) La participació, en representació de la administració de la Generalitat, como miembros de instituciones, organismos y empresas públicas del Estado.

d) La colaboración con fundaciones públicas.

e) El cumplimiento de misiones temporales de representación en organizaciones o conferencias nacionales e internacionales.

3. El ejercicio del cargo será compatible con la realización de actividades docentes de carácter reglado, siempre que no sea en detrimento de la dedicación al ejercicio del cargo público, se realicen en régimen de dedicación a tiempo parcial y, en todo caso, con un límite no superior a las 60 horas lectivas anuales, y siempre que la retribución que se perciba no supere el 30 % que les corresponde por razón del cargo. El ejercicio de las funciones docentes requiere la autorización expresa de la Oficina de Control de Conflictos de Intereses.

4. Los miembros del Consell podrán compatibilizar su cargo con la condición de parlamentario, sin que se tenga derecho a ninguna retribución por dicha condición conforme a lo dispuesto en el artículo 3.

5. Las personas sujetas a esta ley tendrán derecho a la percepción de gastos de locomoción o dietas por las actividades compatibles con el límite de las cuantías exceptuadas de gravamen en la legislación estatal reguladora del IRPF.

6. Se exceptúa de lo que dispone este artículo al personal de libre designación, al que le será de aplicación el régimen de compatibilidades que establezca la normativa aplicable a los empleados públicos.

Artículo 8. Reingreso

1. Las personas del ámbito subjetivo de esta ley establecido en el artículo 2, que con anterioridad a ocupar puestos públicos hubieran ejercido su actividad profesional o laboral en empresas privadas, a las que quisieran reincorporarse, no incurrirán en la incompatibilidad prevista en el artículo 5 si no se da ninguno de los supuestos de hecho establecidos en el artículo 5.2 y se ha cumplido lo que disponen los artículos 5 y 6 de esta ley.

2. Con posterioridad a la fecha de cese, aquellos que reingresen a la función pública y tengan concedida la compatibilidad para prestar servicios retribuidos mediante honorarios, arancel o cualquier otra manera de contraprestación económica a personas físicas o jurídicas de carácter privado, les será de aplicación lo que se prevé en el artículo 5 y se inhibirán en todas aquellas actuaciones que tengan relación directa con las competencias del cargo ejercido.

TÍTULO II

El registro y la Oficina de Control de Conflictos de Intereses

CAPÍTULO I

Registro y Oficina de Control de Conflictos de Intereses

Artículo 9. Registro de Control de Conflictos de Intereses

1. Se crea el Registro de Control de Conflictos de Intereses que incluirá los datos sobre actividades, bienes y patrimonio de las personas que ejerzan un cargo público conforme el artículo 2 de esta ley. Este registro será de acceso público.

2. El registro estará adscrito a la conselleria competente en materia de transparencia y asumirá las funciones del registro de actividades, bienes y derechos patrimoniales de los altos cargos de la Generalitat y la información de que dispone, quedando subsumido en el Registro de Control de Conflicto de Intereses.

Artículo 10. Oficina de Control de Conflictos de Intereses

1. Se crea la Oficina de Control de Conflictos de Intereses, que estará adscrita a la conselleria competente en materia de transparencia y gozará de autonomía funcional.

2. Son funciones de la Oficina de Control de Conflictos de Intereses:

a) Gestionar el Registro de Control de Conflictos de Intereses y recibir y custodiar las declaraciones y la documentación que las personas con cargo público del ámbito subjetivo del artículo 2 de esta ley presenten al registro.

b) Gestionar el régimen de incompatibilidades y dictaminar sobre la compatibilidad entre las actividades, el patrimonio y los bienes y el ejercicio del cargo público de cada persona con cargo público con obligación de declarar. El personal de libre designación queda excluido de este dictamen.



c) Requerir a les persones afectades el compliment de les obligacions previstes en aquesta llei.

d) Instar la incoació de procediments sancionadors quan es requereix en aplicació dels preceptes d'aquesta llei. Aquesta disposició no és aplicable al personal de lliure designació, respecte al qual, en cas que siga detectada una incompatibilitat, s'actuarà conforme a la normativa estatal aplicable.

e) Realitzar un informe anual, que en tot cas serà públic, sobre les situacions de compatibilitat i incompatibilitat, incidències, aplicació del règim disciplinari i qualsevol fet rellevant en la seua gestió.

f) Ajustar els seus informes i les seues publicacions al respecte al dret de protecció de dades de caràcter personal, sempre garantint la transparència en la gestió pública i el dret de la ciutadania a conèixer la situació de compatibilitat o incompatibilitat de les persones amb càrrec públic.

g) Informar els òrgans que tinguen a càrrec seu la funció inspectora, si escau, quan es detecte alguna irregularitat, i, en cas de situacions d'aparent il·lícit penal, informar el fiscal immediatament que se'n tinga coneixement.

h) Qualsevol altres que li atorguen aquesta llei o el reglament que la desplegue.

3. L'Oficina de Control de Conflictos d'Interessos estarà coordinada amb els òrgans de control o prevenció i lluita contra la corrupció existents.

Article 11. Personal

El personal adscrit a l'Oficina de Control de Conflictos d'Interessos serà en tot cas personal funcionari de carrera, i la provisió dels llocs de treball adscrits al servei es farà, sempre, per concurs de mèrits a través de la convocatòria pública en el DOGV.

CAPÍTOL II Obligacions

Article 12. Obligació d'informar

1. Les persones afectades per aquesta llei especificades en l'article 2 hauran de realitzar una declaració d'activitats, béns i patrimoni davant el Registre de Control de Conflictos d'Interessos, amb la fi de sotmetre's a aquesta normativa. L'oficina emetrà un informe sobre la compatibilitat de les activitats, amb les conseqüències previstes en aquesta llei.

2. Les persones que hagen d'exercir o exercesquen algun dels càrrecs compresos en l'article 2 hauran d'efectuar davant el Registre de Control de Conflictos d'Interessos declaració detallada sobre totes les activitats que realitzen, els seus béns i el seu patrimoni.

3. Les persones que hagen exercit algun dels càrrecs compresos en l'article 2 després del seu cessament i durant un període de tres anys hauran d'efectuar davant el Registre de Control de Conflictos d'Interessos declaració detallada sobre totes les activitats que realitzen, els seus béns i el seu patrimoni.

4. Aquestes obligacions s'entenen sense perjudici d'aquelles obligacions que, per a les persones que també exercesquen càrrec electe, puguen establir les institucions respectives de les quals formen part.

Article 13. Declaració de béns, drets i obligacions patrimonials i terminis

1. La persona que s'incorpore de nou a un càrrec públic haurà de fer la declaració de béns, drets i obligacions patrimonials, i l'Oficina de Control de Conflictos d'Interessos emetrà un dictamen sobre la situació de compatibilitat de la persona que s'incorpora al càrrec públic.

2. La declaració de béns, drets i obligacions patrimonials inclourà el detall de tots els béns, drets i obligacions patrimonials, valors i actius financers, participacions o obligacions societàries que posseeix la persona amb càrrec públic. Igualment, hauran d'informar sobre la denominació i l'objecte social de les societats en què tinguen interessos. A aquesta declaració es podrà adjuntar, amb el respectiu consentiment, la relativa a la participació del seu cònjuge o la seua parella de fet, els fills i les filles dependents o les persones tutelades i les persones amb qui convisca.

c) Requerir a las personas afectadas el cumplimiento de las obligaciones previstas en esta ley.

d) Instar a la incoación de procedimientos sancionadores cuando se requiera en aplicación de los preceptos de esta ley. Esta disposición no es aplicable al personal de libre designación, respecto al cual, en caso de que fuera detectada una incompatibilidad, se actuará conforme a la normativa estatal aplicable.

e) Realizar un informe anual, que en todo caso será público, sobre las situaciones de compatibilidad e incompatibilidad, incidencias, aplicación del régimen disciplinario y cualquier hecho relevante en su gestión.

f) Ajustar sus informes y sus publicaciones al respeto al derecho de protección de datos de carácter personal, siempre garantizando la transparencia en la gestión pública y el derecho de la ciudadanía a conocer la situación de compatibilidad o incompatibilidad de las personas con cargo público.

g) Informar a los órganos que tengan a su cargo la función inspectora, en su caso, cuando se detecte alguna irregularidad, y, en caso de situaciones de aparente ilícito penal, informar al fiscal inmediatamente que se tenga conocimiento.

h) Cualesquiera otras que le otorguen esta ley o el reglamento que la desarrolle.

3. La Oficina de Control de Conflictos de Intereses estará coordinada con los órganos de control o prevención y lucha contra la corrupción existentes.

Artículo 11. Personal

El personal adscrito a la Oficina de Control de Conflictos de Intereses será en todo caso personal funcionario de carrera, y la provisión de los puestos de trabajo adscritos al servicio se hará, siempre, por concurso de méritos a través de la convocatoria pública en el DOGV.

CAPÍTULO II Obligaciones

Artículo 12. Obligación de informar

1. Las personas afectadas por esta ley relacionadas en el artículo 2 deberán realizar una declaración de actividades, bienes y patrimonio ante el Registro de Control de Conflictos de Intereses, con el fin de someterse a esta normativa. La oficina emitirá un informe sobre la compatibilidad de las actividades, con las consecuencias previstas en esta ley.

2. Las personas que deban ejercer o ejerzan alguno de los cargos comprendidos en el artículo 2 deberán efectuar ante el Registro de Control de Conflictos de Intereses declaración detallada sobre todas las actividades que realizan, sus bienes y su patrimonio.

3. Las personas que hayan ejercido alguno de los cargos comprendidos en el artículo 2 después de su cese y durante un período de tres años deberán efectuar ante el Registro de Control de Conflictos de Intereses declaración detallada sobre todas las actividades que realicen, sus bienes y su patrimonio.

4. Estas obligaciones se entienden sin perjuicio de aquellas obligaciones que, para las personas que también ejerzan cargo electo, puedan establecer las respectivas instituciones de las que forman parte.

Artículo 13. Declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales y plazos

1. La persona que se incorpore de nuevo a un cargo público deberá hacer la declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales, y la Oficina de Control de Conflictos de Intereses emitirá un dictamen sobre la situación de compatibilidad de la persona que se incorpora al cargo público.

2. La declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales incluirá el detalle de todos los bienes, derechos y obligaciones patrimoniales, valores y activos financieros, participaciones u obligaciones societarias que posee la persona con cargo público. Igualmente, deberán informar sobre la denominación y el objeto social de las sociedades en que tengan intereses. A esta declaración se podrá acompañar, con el respectivo consentimiento, la relativa a la participación de su cónyuge o su pareja de hecho, los hijos e hijas dependientes o las personas tuteladas y las personas con quien conviva.



3. La declaració de béns, drets i obligacions patrimonials inclourà les seues activitats professionals, mercantils o laborals dels dos anys anteriors a la presa de possessió.

4. Durant els tres anys posteriors al cessament de seu càrrec les persones afectades per aquesta llei hauran d'informar el registre de les seues activitats professionals, mercantils o laborals. Reglamentàriament s'establiran els termes en què es realitzarà la dita obligació, i es garantirà el control efectiu de les activitats perquè no hi haja incompatibilitats segons el que disposa aquesta llei.

L'oficina resoldrà sobre la compatibilitat de l'activitat que es pretén realitzar i ho comunicarà a la persona interessada i a l'administració, l'empresa o les societats en què vulga prestar els seus serveis.

5. Tota la informació esmentada en aquest article haurà d'acompanyar-se de la documentació acreditativa corresponent, com la còpia simple de la declaració tributària que grava renda, patrimoni o societats dels exercicis assenyalats, i totes les corresponents als anys d'ocupació del càrrec o relació de serveis i durant els tres anys posteriors al cessament.

Article 14. Tramitació de la informació i conseqüències jurídiques

1. Mentre no hi haja resolució expressa, la persona nomenada per al càrrec es trobarà en situació de compatibilitat fins que no en reba notificació l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos.

2. La persona afectada per una situació patrimonial incompatible amb el càrrec haurà de desprendre's de les accions, de les participacions, o realitzar l'acció que corresponga en el termini de dos mesos des de la notificació de la incompatibilitat, i notificarà i acreditarà el fet de manera immediata a l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos.

3. Si la situació d'incompatibilitat sobrevinguera durant l'exercici del càrrec, disposarà igualment de dos mesos des de la notificació de la incompatibilitat per a tornar a trobar-se en situació de compatibilitat, i notificarà i acreditarà el fet de manera immediata a l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos.

4. Si la persona afectada en el termini legal no torna a una situació de compatibilitat, s'iniciarà expedient sancionador d'acord amb les previsions del títol III d'aquesta llei.

TÍTOL III Règim sancionador

Article 15. Infraccions

1. Són infraccions molt greus:

a) La presentació de declaracions de dades o documents falsos o que deliberadament no s'ajusten a la realitat.

b) L'incompliment del deure d'abstenció o inhibició quan corresponga.

c) L'incompliment del règim material d'incompatibilitats previst en aquesta llei.

d) La reiteració d'infraccions greus. S'entendrà per reiteració la comissió de dues infraccions greus en el període de tres anys.

2. Són infraccions greus:

a) L'omissió deliberada d'aportació al Registre de Control de Conflicte d'Interessos de dades o documents rellevants als efectes d'aquesta llei.

b) La no-aportació de la documentació que correspon aportar al Registre de Control de Conflicte d'Interessos, després del requeriment per a fer-ho.

c) La reiteració d'infraccions lleus. S'entendrà per reiteració la comissió de dues infraccions lleus en el període de tres anys.

3. Són infraccions lleus:

a) La presentació extemporània de la documentació que correspon aportar al Registre de Control de Conflicte d'Interessos, després del requeriment fefaent per a fer-ho.

b) El compliment extemporani del deure de tornar a una situació de compatibilitat una vegada emès un informe per l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos, després del requeriment fefaent per a fer-ho.

Article 16. Sancions i principis per a la seua aplicació

1. Les infraccions molt greus seran sancionades amb la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el Portal de Trans-

3. La declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales incluirá sus actividades profesionales, mercantiles o laborales de los dos años anteriores a la toma de posesión.

4. Durante los tres años posteriores al cese de su cargo las personas afectadas por esta ley deberán informar al registro de sus actividades profesionales, mercantiles o laborales. Reglamentariamente se establecerán los términos en que se realizará dicha obligación, y se garantizará el control efectivo de las actividades para que no haya incompatibilidades según lo dispuesto en esta ley.

La oficina resolverá sobre la compatibilidad de la actividad que se pretende realizar y lo comunicará a la persona interesada y a la administración, la empresa o las sociedades en que quiera prestar sus servicios.

5. Toda la información mencionada en este artículo deberá acompañarse de la correspondiente documentación acreditativa, como la copia simple de la declaración tributaria que grava renta, patrimonio o sociedades de los ejercicios señalados, y todas las correspondientes a los años de empleo del cargo o relación de servicios y durante los tres años posteriores al cese.

Artículo 14. Tramitación de la información y consecuencias jurídicas

1. Mientras no haya resolución expresa, la persona nombrada para el cargo se encontrará en situación de compatibilidad hasta que no reciba notificación la Oficina de Control de Conflictos de Intereses.

2. La persona afectada por una situación patrimonial incompatible con el cargo deberá desprenderse de las acciones, de las participaciones, o realizar la acción que corresponda en el plazo de dos meses desde la notificación de la incompatibilidad, y notificará y acreditará el hecho de manera inmediata a la Oficina de Control de Conflictos de Intereses.

3. Si la situación de incompatibilidad sobreviniera durante el ejercicio del cargo, dispondrá igualmente de dos meses desde la notificación de la incompatibilidad para reencontrarse en situación de compatibilidad, y notificará y acreditará el hecho de manera inmediata a la Oficina de Control de Conflictos de Intereses.

4. Si la persona afectada en el plazo legal no retorna a una situación de compatibilidad, se iniciará expediente sancionador de acuerdo con las previsiones del título III de esta ley.

TÍTULO III Régimen sancionador

Artículo 15. Infracciones

1. Son infracciones muy graves:

a) La presentación de declaraciones de datos o documentos falsos o que deliberadamente no se ajusten a la realidad.

b) El incumplimiento del deber de abstención o inhibición cuando corresponda.

c) El incumplimiento del régimen material de incompatibilidades previsto en esta ley.

d) La reiteración de infracciones graves. Se entenderá por reiteración la comisión de dos infracciones graves en el período de tres años.

2. Son infracciones graves:

a) La omisión deliberada de aportación al Registro de Control de Conflicto de Intereses de datos o documentos relevantes a los efectos de esta ley.

b) La no aportación de la documentación que corresponde aportar al Registro de Control de Conflicto de Intereses, después del requerimiento para hacerlo.

c) La reiteración de infracciones leves. Se entenderá por reiteración la comisión de dos infracciones leves en el período de tres años.

3. Son infracciones leves:

a) La presentación extemporánea de la documentación que corresponde aportar al Registro de Control de Conflicto de Intereses, después del requerimiento fehaciente para hacerlo.

b) El cumplimiento extemporáneo del deber de retomar a una situación de compatibilidad una vez emitido un informe por la Oficina de Control de Conflictos de Intereses, después del requerimiento fehaciente para hacerlo.

Artículo 16. Sanciones y principios para su aplicación

1. Las infracciones muy graves serán sancionadas con la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el Portal de



parència del nom de les persones infractores i la infracció comesa, i, com a màxim i aplicant el principi de proporcionalitat segons la infracció comesa, amb una o més de les sancions següents:

a) El reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, si és el cas, incrementades fins a un deu per cent si no es procedeix a la devolució el mes següent a la notificació de la resolució de l'expedient sancionador. Aquest increment es concretarà atenent la seua motivació, la disposició mostrada per a fer efectiva la devolució i el temps de demora transcorregut.

b) El cessament immediat en el càrrec per a aquell que el seguesca exercint.

c) La pèrdua del dret a percebre, després del cessament, la totalitat o part de la pensió, indemnització, prestació o percepció econòmica que s'haja generat per haver exercit el càrrec, o l'obligació de restituir-la en el cas que s'haja percebut anteriorment.

d) La prohibició de tornar a ser nomenat alt càrrec no electe durant un període d'entre 5 i 10 anys.

2. Les infraccions greus seran sancionades amb la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el Portal de Transparència del nom de les persones infractores i la infracció comesa, i amb una o més de les sancions següents:

a) El reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, si és el cas, incrementades fins a un deu per cent si no es procedeix a la devolució el mes següent a la notificació de la resolució de l'expedient sancionador. Aquest increment es concretarà atenent la seua motivació, la disposició mostrada per a fer efectiva la devolució i el temps de demora transcorregut.

b) La prohibició de tornar a ser nomenat alt càrrec no electe durant un període entre 2 i 5 anys.

3. Les infraccions lleus seran sancionades amb l'amonestació, que s'acompanyarà del requeriment fefaent del compliment de l'obligació.

4. Per a la graduació de les sancions, es tindran en compte el grau d'incompliment de la llei, l'existència de perjudicis causats a l'interès públic, el temps transcorregut en situació d'incompatibilitat o la percepció indeguda de quantitats i la quantia pel desenvolupament de les activitats incompatibles.

5. La tramitació dels expedients es farà d'acord amb els principis de presumpció d'innocència, proporcionalitat, garantia de defensa i principi contradictori, i d'acord amb el que preveu la normativa general en relació amb el procediment administratiu sancionador.

6. El que hi ha disposat en aquesta llei s'entén sense perjudici de l'exigència de la resta de responsabilitats que pertoqueu.

7. El règim disciplinari regulat en aquesta llei no serà aplicable al personal funcionari de lliure designació.

Article 17. Tramitació de l'expedient sancionador

1. Per a la tramitació de l'expedient sancionador s'aplicarà el règim sancionador dels empleats i de les empleades públics.

2. L'òrgan competent per a ordenar la incoació quan el càrrec públic tinga la condició de membre del Consell serà el Consell. En la resta de casos la incoació de l'expedient correspondrà a la persona titular de la conselleria competent en matèria de transparència, sempre que el càrrec públic no depenga d'ella. Abans d'incoar el procediment es podran realitzar actuacions de caràcter informatiu i reservat, i donar audiència a la persona interessada, per determinar si concorren circumstàncies que justifiquen la incoació.

L'Oficina de Conflictes d'Interessos i els òrgans de control o prevenció i lluita contra la corrupció, quan constaten conductes o fets susceptibles de ser qualificats com alguna de les infraccions previstes en aquesta llei, podran instar la incoació del procediment. En aquest cas la incoació per part de l'òrgan competent serà preceptiva.

3. La instrucció dels expedients corresponents la portarà a terme l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos.

4. Correspon al Consell la imposició de sancions per infraccions molt greus i greus i, en tot cas, quan l'alt càrrec tinga la condició de membre del Consell. La imposició de la resta de sancions correspon a la persona titular de la conselleria competent en matèria de transparència, sempre que el càrrec públic no depenga d'ella.

Transparencia del nombre de las personas infractoras y la infracción cometida, y, como máximo y aplicando el principio de proporcionalidad según la infracción cometida, con una o más de las siguientes sanciones:

a) El reintegro de las cantidades percibidas indebidamente, en su caso, incrementadas hasta un diez por ciento si no se procediera a la devolución en el mes siguiente a la notificación de la resolución del expediente sancionador. Este incremento se concretará atendiendo a su motivación, a la disposición mostrada para hacer efectiva la devolución y al tiempo de demora transcurrido.

b) El cese inmediato en el cargo para aquel que lo siga ejerciendo.

c) La pérdida del derecho a percibir, después del cese, la totalidad o parte de la pensión, indemnización, prestación o percepción económica que se haya generado por haber ejercido el cargo, o la obligación de restituirla en caso de que se haya percibido anteriormente.

d) La prohibición de volver a ser nombrado alto cargo no electo durante un período de entre 5 y 10 años.

2. Las infracciones graves serán sancionadas con la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el Portal de Transparència del nombre de las personas infractoras y la infracción cometida, y con una o más de las siguientes sanciones:

a) El reintegro de las cantidades percibidas indebidamente, en su caso, incrementadas hasta un diez por ciento si no se procediera a la devolución en el mes siguiente a la notificación de la resolución del expediente sancionador. Este incremento se concretará atendiendo a su motivación, a la disposición mostrada para hacer efectiva la devolución y al tiempo de demora transcurrido.

b) La prohibición de volver a ser nombrado alto cargo no electo durante un período entre 2 y 5 años.

3. Las infracciones leves serán sancionadas con la amonestación, que se acompañará del requerimiento fehaciente del cumplimiento de la obligación.

4. Para la graduación de las sanciones, se tendrán en cuenta el grado de incumplimiento de la ley, la existencia de perjuicios causados al interés público, el tiempo transcurrido en situación de incompatibilidad o la percepción indebida de cantidades y la cuantía por el desarrollo de las actividades incompatibles.

5. La tramitación de los expedientes se hará de acuerdo con los principios de presunción de inocencia, proporcionalidad, garantía de defensa y principio contradictorio, y conforme a lo previsto en la normativa general en relación con el procedimiento administrativo sancionador.

6. Lo que dispone esta ley se entiende sin perjuicio de la exigencia del resto de responsabilidades que correspondan.

7. El régimen disciplinario regulado en esta ley no será de aplicación al personal funcionario de libre designación.

Artículo 17. Tramitación del expediente sancionador

1. Para la tramitación del expediente sancionador se aplicará el régimen sancionador de los empleados y de las empleadas públicos.

2. El órgano competente para ordenar la incoación cuando el cargo público tenga la condición de miembro del Consell serà el Consell. En el resto de casos la incoación del expediente correspondrá a la persona titular de la conselleria competente en materia de transparencia, siempre que el cargo público no dependa de ella. Antes de incoar el procedimiento se podrán realizar actuaciones de carácter informativo y reservado, dando audiencia a la persona interesada, para determinar si concurren circunstancias que justifiquen la incoación.

La Oficina de Control de Conflictes de Intereses y los órganos de control o prevención y lucha contra la corrupción, cuando constaten conductas o hechos susceptibles de ser calificados como alguna de las infracciones previstas en esta ley, podrán instar a la incoación del procedimiento. En este caso la incoación por parte del órgano competente será preceptiva.

3. La instrucción de los correspondientes expedientes la llevará a cabo la Oficina de Control de Conflictes de Intereses.

4. Corresponde al Consell la imposición de sanciones por infracciones muy graves y graves y, en todo caso, cuando el alto cargo tenga la condición de miembro del Consell. La imposición del resto de sanciones corresponde a la persona titular de la conselleria competente en materia de transparencia, siempre que el cargo público no dependa de ella.

Article 18. Prescripcions d'infraccions i sancions

1. El termini de prescripció de les infraccions previstes en aquest títol serà de cinc anys per a les molt greus, tres anys per a les greus i un any per a les lleus.

2. El termini de prescripció de les sancions serà de cinc anys per a les imposades per la comissió d'infraccions molt greus, tres anys per a les imposades per la comissió d'infraccions greus i un any per a les imposades per la comissió d'infraccions lleus.

3. El còmput dels terminis es realitzarà d'acord amb les previsions de la legislació que regule el procediment administratiu comú.

TÍTOL IV
Principis de transparència i accessibilitat

Article 19. Transparència

La documentació relativa al contingut d'aquesta llei serà d'accés públic i feta pública en el web de la Generalitat i de la conselleria que ostente les competències sobre transparència, que necessàriament inclourà la publicació d'una llista completa i actualitzada de tots els casos d'incompatibilitats declarats i de les sol·licituds de compatibilitat i constaran també les declaracions dels alts càrrecs i assimilats sobre les seues activitats a l'inici i final del mandat. Es garantirà que la navegació per la informació del web siga accessible i senzilla per a facilitar el públic accés i la transparència.

Article 20. Accessibilitat per a denunciar

L'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos disposarà de procediments i canals confidencials per tal que terceres persones puguen informar de possibles casos d'incompliment d'aquesta llei garantint la seua confidencialitat, sempre amb respecte al que preveu la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal, i sense perjudici del que es disposa en la Llei d'enjuiciament criminal, com també dels òrgans de control, prevenció i lluita contra el frau i la corrupció existents.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Única. Aplicació subsidiària del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

Per al que no està previst en aquesta llei, s'aplicaran les disposicions del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i la normativa valenciana referent a la funció pública regulada en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, de l'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

En el termini d'un mes des de l'aprovació del Reglament que desenvolupa aquesta llei tota la informació i la documentació en poder del Registre d'Activitats i de Béns i Drets Patrimonials d'Alts Càrrecs de la Generalitat s'integrarà en el Registre de Control de Conflicte d'Interessos. El personal que compleisca els requisits d'aquesta llei passarà igualment en aquest termini a prestar servei en el nou Registre de Control de Conflicte d'Interessos i en garantirà el bon funcionament i la transparència.

El Registre de Control de Conflictes d'Interessos estarà adscrit a la conselleria que tinga atribuïdes les competències en matèria de transparència.

Segona

En el termini d'un mes des de l'aprovació del reglament que desenvolupa aquesta llei les persones enumerades en l'article 2 en el moment d'entrada en vigor d'aquest text legal, hauran de realitzar la preceptiva declaració d'activitats, bens i patrimoni davant el Registre de Control de Conflicte d'Interessos tal com s'estableix en l'article 12.

Artículo 18. Prescripciones de infracciones y sanciones

1. El plazo de prescripción de las infracciones previstas en este título será de cinco años para las muy graves, tres años para las graves y un año para las leves.

2. El plazo de prescripción de las sanciones será de cinco años para las impuestas por la comisión de infracciones muy graves, tres años para las impuestas por la comisión de infracciones graves y un año para las impuestas por la comisión de infracciones leves.

3. El cómputo de los plazos se realizará de acuerdo con las previsiones de la legislación que regule el procedimiento administrativo común.

TÍTULO IV
Principios de transparencia y accesibilidad

Artículo 19. Transparencia

La documentación relativa al contenido de esta ley será de público acceso y hecha pública en la web de la Generalitat y de la conselleria que ostente las competencias sobre transparencia, que necesariamente incluirá la publicación de una lista completa y actualizada de todos los casos de incompatibilidades declarados y de las solicitudes de compatibilidad y constarán también las declaraciones de los altos cargos y asimilados sobre sus actividades al inicio y final del mandato. Se garantizará que la navegación por la información de la web sea accesible y sencilla para facilitar el público acceso y la transparencia.

Artículo 20. Accesibilidad para denunciar

La Oficina de Control de Conflictos de Intereses dispondrá de procedimientos y canales confidenciales para que terceras personas puedan informar de posibles casos de incumplimiento de esta ley garantizando su confidencialidad, siempre con respeto a lo que prevé la Ley orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter personal, y sin perjuicio de lo que se dispone en la Ley de enjuiciamiento criminal, así como de los órganos de control, prevención y lucha contra el fraude y la corrupción existentes.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Única. Aplicación subsidiaria del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público

Para lo no previsto en la presente ley, se aplicarán las disposiciones del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la normativa valenciana referente a la función pública regulada en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de la ordenación y gestión de la función pública valenciana.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

En el plazo de un mes desde la aprobación del reglamento que desarrolle esta ley toda la información y documentación en poder del Registro de Actividades y de Bienes y Derechos Patrimoniales de Altos Cargos de la Generalitat se integrará en el Registro de Control de Conflictos de Intereses. El personal que cumpla los requisitos de esta ley pasará igualmente en este plazo a prestar servicio en el nuevo Registro de Control de Conflictos de Intereses y garantizará su buen funcionamiento y su transparencia.

El Registro de Control de Conflictos de Intereses estará adscrito a la conselleria que tenga atribuidas las competencias en materia de transparencia.

Segunda

En el plazo de un mes desde la aprobación del reglamento que desarrolle esta ley las personas enumeradas en el artículo 2 en el momento de entrada en vigor de este texto legal, deberán realizar la preceptiva declaración de actividades, bienes y patrimonio ante el Registro de Control de Conflictos de Intereses tal como se establece en el artículo 12.

DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

Única

Queden derogades totes les normes que s'oposen a aquesta llei.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

1. En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor, el Consell regularà els mecanismes i procediments per què l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos pugua desenvolupar les seues funcions, i la dotarà de recursos i de personal tècnic qualificat suficient per al compliment del que disposa aquesta llei.

2. El Consell desenvoluparà reglamentàriament les prescripcions contingudes en aquesta llei en el termini d'un any des que s'aprove.

3. En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei es crearà el web que habilite la possibilitat de rebre informació de casos d'incompliments d'aquesta llei de persones sense identificar, per a garantir la seua intimitat i la protecció de dades de la persona afectada.

Segona

Les persones incloses en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquesta llei que en el moment de l'entrada en vigor es troben en alguna de les situacions d'incompatibilitat durant l'exercici del càrrec hauran d'adaptar la seua situació en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor de la llei i comunicar a l'Oficina de Control de Conflictes d'Interessos la situació incompatible i les actuacions realitzades per a tornar a la situació de compatibilitat legal.

Tercera

Aquesta llei entrarà en vigor l'endemà que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir esta llei.

València, 28 d'octubre de 2016

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

DISPOSICIONES DEROGATORIAS

Única

Quedan derogadas todas las normas que se opongan a esta ley.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

1. En el plazo de seis meses desde su entrada en vigor, el Consell regulará los mecanismos y procedimientos por los que la Oficina de Control de Conflictos de Intereses pueda desarrollar sus funciones, y la dotará de recursos y de personal técnico cualificado suficiente para el cumplimiento de lo que dispone esta ley.

2. El Consell desarrollará reglamentariamente las prescripciones contenidas en esta ley en el plazo de un año desde que se apruebe.

3. En el plazo de un año desde la entrada en vigor de esta ley se creará la web que habilite la posibilidad de recibir información de casos de incumplimientos de esta ley de personas sin identificar, para garantizar su intimidad y la protección de datos de la persona afectada.

Segunda

Las personas incluidas en el ámbito subjetivo de aplicación de esta ley que en el momento de la entrada en vigor se encuentren en alguna de las situaciones de incompatibilidad durante el ejercicio del cargo deberán adaptar su situación en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de la ley y comunicar a la Oficina de Control de Conflictos de Intereses la situación incompatible y las actuaciones realizadas para retornar a la situación de compatibilidad legal.

Tercera

Esta ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

Valencia, 28 de octubre de 2016

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER